

RENCANA KERJA TAHUN 2023



RSUD WALED KABUPATEN CIREBON

JL. PRABU KIAN SANTANG NO. 4 WALED CIREBON

Telp.(0231) 661126 / Fax. (0231) 664091

Email: rsud.waled@gmail.com

DAFTAR ISI :

BAB I	PENDAHULUAN	1
1.1	Latar Belakang	1
1.2	Landasan Hukum	1
1.3	Maksud dan Tujuan	2
1.4	Sistematika Penulisan	2
BAB II	EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA RSUD TAHUN 2021	4
2.1	Evaluasi pelaksanaan Renja SKPD tahun lalu dan capaian Renstra SKPD	4
2.2	Analisa Kinerja Pelayanan	4
2.3	Isu-isu Penting Penyelenggaraan SKPD	4
2.4	Review Terhadap Rancangan Awal RKPD	5
2.5	Penelaahan Usulan Program Dan Kegiatan Masyarakat	6
BAB III	TUJUAN DAN SASARAN SKPD	7
3.1	Telaahan terhadap kebijakan Nasional	7
3.2	Telaahan Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah	7
3.3	Program dan Kegiatan	8
BAB IV	RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH	10
BAB V	PENUTUP	12

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

- a. Penjabaran pelaksanaan pencapaian Renja RSUD Waled Tahun 2021.
- b. Perencanaan program dan kegiatan RSUD Waled Tahun 2022.
- c. Penyelerasan program kegiatan RSUD Waled dengan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Cirebon yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Cirebon Tahun 2019 – 2024.
- d. Perencanaan pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum Daerah sebagaimana yang diatur dalam Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 6 Tahun 2009 tentang Pengelolaan Rumah Sakit Umum Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2009 Nomor 6 Seri E.4).

1.2 Landasan Hukum.

- a. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
- b. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2005 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2005 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 108, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4548);
- c. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Negara Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4700);
- d. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 144);

- e. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 153);
- f. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4817);
- g. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 79 Tahun 2018 Tentang Badan Layanan Umum Daerah;
- h. Keputusan Menteri Kesehatan Nomor 574/Menkes/SK/IV/2000 tentang Pembangunan Kesehatan Menuju Indonesia Sehat 2010;
- i. Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 4 Tahun 2009 tentang Pembentukan Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon (Lembaran Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 4 Tahun 2009 Seri D.1);
- j. Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 6 Tahun 2009 tentang Pengelolaan Rumah Sakit Umum Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 6 Tahun 2009 Seri E.4);
- k. Peraturan Bupati Cirebon Nomor 12 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2009 – 2014;
- l. Peraturan Bupati Nomor 63 Tahun 2021 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Waled dan Rumah Sakit Umum Daerah Arjawinangun Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Cirebon;
- m. Keputusan Bupati Cirebon Nomor 445/Kep.24-Keu/2010 tentang Penetapan Rumah Sakit Umum Daerah Waled sebagai Satuan Kerja yang Menerapkan PPK-BLUD

1.3 Maksud & Tujuan

- a. Tujuan Umum :
Rencana Kerja ini diharapkan akan dapat memberikan kejelasan arah dan sasaran RSUD dalam program dan kegiatan yang dilaksanakan TA 2023.
- b. Tujuan Khusus :
 - Menyelaraskan visi dan misi RSUD dengan RPJMD Kabupaten Cirebon
 - Menyusun strategi, program dan kegiatan RSUD tahun 2022

- Mengevaluasi pelaksanaan program dan kegiatan TA 2021 (sampai dengan bulan November)

1.4 Sistematika Penulisan

Bab I Pendahuluan

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum.
- 1.3. Maksud & Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan.

Bab II Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja RSUD Tahun 2021

- 2.1. Evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu dan capaian Renstra Perangkat Daerah
- 2.2. Analisa Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3. Isu-isu penting penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
- 2.4. Review terhadap rancangan awal RKPD
- 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Bab III Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

- 3.1. Telaahan terhadap kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah
- 3.3. Program dan Kegiatan

Bab IV Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah

BAB V Penutup

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA RSUD TAHUN 2021

2.1 Evaluasi pelaksanaan Renja SKPD tahun lalu dan capaian Renstra SKPD

Evaluasi pelaksanaan renja tahun 2021 (sampai dengan bulan November 2021) dan capaian renstra RSUD Waled Tahun 2019-2024. Dari pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2021 capaian kinerjanya sebagai berikut (sampai bulan November 2021) sebagaimana terlampir dalam Tabel 2.1.

2.2 Analisa Kinerja Pelayanan

Pencapaian Kinerja Pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon dengan indikator BOR, LOS, TOI dengan IKK sebagai berikut:

1. Cakupan jumlah pasien yang dilayani dengan target pada Tahun 2020 sebesar 147.827 pasien dengan realisasi sebesar 97.502 pasien sedangkan target pada Tahun 2021 sebesar 153.740 dengan realisasi sampai dengan bulan November sebesar 80.403 pasien.
2. BOR target 60-85% dengan realisasi pada Tahun 2020 sebesar 45.05% sedangkan realisasi pada Tahun 2021 (sampai dengan bulan November) sebesar 34.44%;
3. LOS target 6-9 hari dengan realisasi pada Tahun 2020 sebesar 3.38 hari sedangkan realisasi pada Tahun 2021 (sampai dengan bulan November) adalah 4.11 hari;
4. TOI target 1-3 hari dengan realisasi pada Tahun 2020 sebesar 4.23 hari sedangkan realisasi pada tahun 2021 (sampai dengan bulan November) adalah 7.10 hari.

Berikut diuraikan dalam table 2.2 (terlampir)

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan SKPD

Program dan kegiatan yang dilaksanakan RSUD Waled selalu berupaya memberikan pelayanan kepada masyarakat dengan mengutamakan hal-hal yang pokok khususnya *Curative* dan *Rehabilitatif* tingkat kinerja bertujuan meningkatkan kualitas pelayanan Rumah Sakit dengan sasaran kinerja meningkatnya pelayanan terhadap pasien, meningkatnya mutu pelayanan dan terselenggaranya pendidikan dan penelitian IPTEKDOKES .

Permasalahan yang masih muncul untuk meningkatkan program dan kegiatan adalah ketersediaan tenaga sesuai kompetensinya khususnya

tenaga-tenaga spesialisik, sarana dan prasarana serta ketersediaan alat kesehatan,

Dampak pencapaian visi misi Kepala Daerah program kegiatan Rumah Sakit Umum Daerah Waled berorientasi dalam visi misi kabupaten Cirebon yaitu *Terwujudnya Kabupaten Cirebon Berbudaya, Sejahtera, Agamis, Maju dan Aman* dan MISI “*Meningkatnya Kualitas Hidup masyarakat Melalui Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat, Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Pelatihan, Kesehatan dan Ekonomi*” dan ketercapaian Sustainable Development Goals (SDGs) Rumah Sakit Umum Daerah Waled mendukung *Good Health and Well Being* yaitu kesehatan untuk semua.

2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Rancangan Awal Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon memiliki Program 7 dengan rincian sebagai berikut:

1. Program Pengembangan Sistem Perencanaan Sektoral;
2. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan;
3. Program Pengadaan, peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/Rumah Sakit Paru-paru/Rumah Sakit Mata;
4. Program Peningkatan Disiplin Aparatur;
5. Program Upaya Kesehatan Masyarakat;
6. Program Pembinaan Lingkungan Sosial;
7. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur.

Setelah Hasil Analisis Kebutuhan (sesuai Permendagri Nomor 90 Tahun 2019) adalah sebagai berikut:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Dearah
 - Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD
 - Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
 - a. Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
 - Sub Kegiatan Operasional Pelayanan Rumah Sakit
 - sub Kegiatan Pelaksanaan Kewaspadaan Dini Dan Respon Wabah
 - b. Kegiatan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten Kota
 - Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit

- Sub kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan

Berikut diuraikan dalam table 2.3 (terlampir)

2.5 Penelaahan Usulan Program Dan Kegiatan Masyarakat

(Rumah Sakit Umum Daerah Waled tidak memiliki program dan Kegiatan yang menjadi usulan masyarakat)

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN SKPD

3.1 Telaahan terhadap kebijakan Nasional

Untuk menunjang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional pemerintah menetapkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah yang diharapkan dapat mendukung target target yang telah ditetapkan. Target Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional tahun 2019-2024 adalah dari sebelumnya **Memantapkan Pencapaian Masyarakat yang Sejahtera** menjadi **Mewujudkan Tercapainya Masyarakat yang Sejahtera yang sebelum nya**

Merujuk kepada SDGs tahun 2030 kesehatan mempunyai Target Tujuan **Kesehatan Yang Baik dan Kesejahteraan**, merupakan Target Tujuan Nomor 3 dari SDGs tahun 2030.

Selain itu RSUD Waled dalam melaksanakan program dan kegiatan berorientasi dan mengacu pada VISI dan Misi Kabupaten Cirebon yaitu Visi *“Terwujudnya Kabupaten Cirebon Berbudaya, Sejahtera, Agamis, Maju dan Aman”* dan MISI *“Meningkatnya Kualitas Hidup masyarakat Melalui Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat, Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Pelatihan, Kesehatan dan Ekonomi”*

Untuk merealisasikan Visi Misi Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon tersebut perlu ditetapkan tujuan Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon dalam kurun waktu 5 (lima) tahun kedepan. Tujuan merupakan sesuatu kondisi yang akan dicapai dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahunan. Tujuan ini ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon. Sedangkan sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata, spesifik, terukur dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan, dalam kurun waktu tertentu/tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja SKPD

Tujuan

Rumah Sakit Umum Daerah Waled untuk menunjang RKPD Kabupaten Cirebon memiliki tujuan *Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat*

Sasaran.

Sedangkan sasaran yang akan di jadikan target untuk mencapai tujuan tersebut adalah *Meningkatnya mutu pelayanan* .

3.3 Program dan Kegiatan

Program

- a. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
- b. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat

Kegiatan

- a. Peningkatan Pelayanan BLUD
- b. Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
- c. Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten Kota

Sub Kegiatan

- a. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
- b. Operasional Pelayanan Rumah Sakit
- c. Pelaksanaan Kewaspadaan Dini Dan Respon Wabah
- d. Pengembangan Rumah Sakit
- e. Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan

Rumah sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon memiliki rencana program dan kegiatan untuk Tahun 2023 sebagai berikut:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Dearah
 - a. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD
 - Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
Output Jumlah pasien di RSUD Waled yang dilayani
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
 - a. Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
 - Sub Kegiatan Operasional Pelayanan Rumah Sakit
Output pegawai TKD RSUD Waled yang terbayar gaji, tunjangan dan asuransi kesehatannya

- Sub Kegiatan Pelaksanaan Kewaspadaan Dini Dan Respon Wabah
Output Jumlah pasien terdampak wabah yang dilayani
- b. Kegiatan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP
Kewenangan Daerah Kabupaten Kota
 - Sub Kegiatan Pengembangan Rumah Sakit
Output jumlah gedung/bangunan rumah sakit yang dibangun di
RSUD Waled
 - Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik
Fasilitas Pelayanan Kesehatan
Output jumlah pengadaan Alkes RSUD Waled di Pelayanan
Kesehatan

Berikut diuraikan dalam table 3.1 (terlampir)

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

No	Kode Program	Program	Hasil program/ outcome	Kode Kegiatan	Kegiatan	keluaran kegiatan/ Output	Kode Sub Kegiatan	Sub Kegiatan	Output sub kegiatan	Target 2023	Anggaran Tahun 2023	ket
1	3	4	5	6	7	8	10	11	12	13	15	14
1.	0.00.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Prosentasi pasien yang dilayani di Rumah Sakit sampai sembuh	01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	Jumlah pasien yang dirujuk	01.2.02.01.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah pasien di RSUD Waled yang dilayani	166.289	138.933.539.000,-	
2.	1 02 02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Tingkat capaian BOR di RSUD Waled	02 2.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	Indeks kepuasan masyarakat	02 2.02 32	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	Jumlah pegawai TKD RSUD Waled yang terbayar gaji, tunjangan dan asuransi kesehatanya	67	1.449.461.000,-	

							02.2.02.37	Pelaksanaan Kewaspadaan Dini dan Respon Wabah	Jumlah Terdampak Wabah yang dilayani	500	15.000.000.000	
				1 02 02 2.01	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten Kota	Terpenuhinya element penilaian standar akreditasi rumah sakit di RSUD Waled	02.2.01.05	Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah gedung/bangunan rumah sakit dibangun di RSUD Waled	4	317.850.000.000	
							02.2.01.14	Pengadaan alat kesehatan/alat penunjang medik fasilitas pelayanan Kesehatan	Jumlah pengadaan Alkes di pelayanan kesehatan	1 Paket	19.214.736.608	

BAB IV PENUTUP

RSUD Waled Kabupaten Cirebon telah menentukan komitmennya untuk melaksanakan seluruh hasil kinerja sesuai dengan indikator yang telah ditentukan, demi meningkatkan IPM Kabupaten Cirebon. Sebagai suatu Perangkat Daerah di Kabupaten Cirebon yang memegang peranan penting dalam menjaga dan memelihara kesehatan masyarakat di Kabupaten Cirebon.

Dengan disusunnya Rencana Kerja TA 2023 sebagai acuan RKA TA 2023 yang sesuai dengan Visi dan Misi RSUD Waled Kabupaten Cirebon, yaitu :

VISI:

“Terwujudnya Kabupaten Cirebon Berbudaya, Sejahtera, Agamis, Maju Dan Aman”

MISI:

“Meningkatnya Kualitas Hidup Masyarakat Melalui Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat, Peningkatan Kualitas Pendidikan Dan Pelatihan, Kesehatan Dan Ekonomi”

RSUD Waled diharapkan dapat menghadapi tantangan yang cukup besar, yaitu berkaitan dengan adanya ketidak pastian (Uncertainty), keanekaragaman (Diversity), cepatnya pembaharuan-pembaharuan (Newelity) dan kesementaraan (Transtitiency).

Sebagai Lembaga Teknis Daerah di Pemerintah Kabupaten Cirebon yang merupakan unsur pendukung tugas Bupati dalam penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang kesehatan telah menentukan komitmennya untuk melaksanakan Rencana Kerja yang telah disusun ini demi terwujudnya visi, misi, tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan. Akan tetapi, dalam rangka pelaksanaannya maupun ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan maka tindak lanjutnya RSUD Waled melakukan re-engineering dan melakukan berbagai cara lain untuk meningkatkan kinerjanya.

Waled, Desember 2021
Plt. Direktur RSUD Waled
Kabupaten Cirebon

dr. Hj. Neneng Hasanah, M.M
NIP. 19730323 200312 2 005