



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH RSUD WALED KABUPATEN CIREBON 2023



KATA PENGANTAR

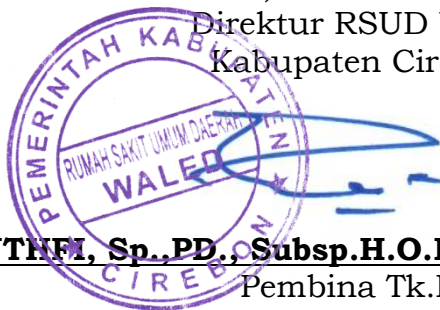
Penyusunan LKIP Tahun 2023 ini sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi RSUD Waled Kabupaten Cirebon atas pelaksanaan Rencana Strategis RSUD Waled Kabupaten Cirebon tahun 2019-2024, Rencana Kerja (Renja) 2023 dan Perjanjian Kinerja Tahun 2023 dan juga sebagai media informasi publik atas capaian kinerja yang terukur.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2023 ini bertujuan untuk memberikan gambaran tingkat capaian kinerja sebagai bahan evaluasi untuk perbaikan kinerja, sebagai acuan penyusunan program/kegiatan dan alokasi anggaran di tahun-tahun selanjutnya, dan sebagai tolok ukur target pencapaian kinerja di RSUD Waled Kabupaten Cirebon serta dapat mensinergikan kegiatan di setiap bidang di RSUD Waled Kabupaten Cirebon dan di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Cirebon demi tercapainya Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Strategis RSUD Waled Kabupaten Cirebon yang menunjang pencapaian Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Cirebon.

Penyusunan LKIP RSUD Waled Kabupaten Cirebon ini telah diupayakan sebaik mungkin, namun demikian tidak terlepas dari kekurangan-kekurangan sehubungan dengan kendala-kendala yang dihadapi. Semoga LKIP RSUD Waled Kab.Cirebon ini telah dapat mencerminkan kinerja RSUD Waled Kab.Cirebon pada tahun 2023.

Waled, 28 Februari 2024

Direktur RSUD Waled
Kabupaten Cirebon



dr. M. LUTHFI, Sp.,PD., Subsp.H.O.M.(K)., FINASIM., MMRS
Pembina Tk.I

NIP. 19710215 200212 1 002

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon Tahun 2023 merupakan laporan pertanggungjawaban kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2023 dalam mencapai sasaran strategis.

Tujuan Rumah Sakit Umum Daerah Waled Meningkatkan Kualitas pelayanan kesehatan rumah sakit dan memiliki Sasaran Strategis meliputi : meningkatnya pelayanan terhadap pasien, meningkatnya mutu pelayanan serta terselenggaranya pendidikan dan penelitian IPTEKDOKKES.

Dari hasil pengukuran kinerja Pada Tahun 2023 pengukuran kinerja dilakukan terhadap 1(tujuh) sasaran dengan menggunakan 6 indikator kinerja (IK) yang telah ditetapkan dalam dokumen Penetapan Kinerja Tahun 2023, dengan hasil sebagai berikut : Sebanyak 6 IK (100%) capaiannya baik.

Beberapa capaian kinerja yang masih harus ditingkatkan diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Indikator Cakupan pelayanan kesehatan dengan target 166.289 orang dengan realisasi sebesar 141.989, Indikator BOR (*Bed Occupancy Ratio*) dari target 60-85% yang tercapai 59.70%. kondisi ini mungkin dikarenakan adanya kekhawatiran masyarakat pasca pandemi covid 19 yang masih berdampak pada jumlah kunjungan pasien di Rawat inap dan prosentase pada penggunaan tempat tidur menurun.
2. Indikator Jumlah Pegawai TKD dan WKDS RSUD Waled yang terbayar gaji, tunjangan dan asuransi kesehatannya dari target 67 orang yang tercapai 55 orang. Dikarenakan adanya tenaga yang lulus PPPK dan PNS sehingga ada pengurangan jumlah Tenaga yang berstatus TKD. Untuk WKDS tahun 2023 tidak ada tenaga wajib kerja dokter spesialis di RSUD Waled.

Langkah-langkah yang dilakukan untuk mengatasi kendala diatas dengan meningkatkan cakupan pasien yang dilayani sampai sembuh, meningkatkan cakupan jumlah pasien yang dilayani, meningkatkan prosentase penggunaan tempat tidur dan meningkatkan cakupan Standar Pelayanan Minimal (SPM).

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR TABEL	1
DAFTAR GAMBAR.....	1
BAB I PENDAHULUAN	1
1. STRUKTUR ORGANISASI.....	1
2. FUNGSI DAN TUGAS	1
3. ISU STRATEGIS.....	1
4. KEADAAN PEGAWAI.....	2
5. KEADAAN SARANA DAN PRASARANA	2
6. KEUANGAN	5
7. SISTEMATIKA LKIP.....	5
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	5
1. PERENCANAAN STRATEGIS.....	5
a. Visi dan Misi Kepala Daerah.....	5
b. Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah.....	5
c. Strategis, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan.....	5
2. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023	7
3. RENCANA ANGGARAN TAHUN 2023	10
a. Target Belanja Perangkat Daerah	10
b. Alokasi Anggaran Per Sasaran Strategis.....	12
4. INSTRUMEN PENDUKUNG	13
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	15
1. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2023	15
2. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA SASARAN STRATEGIS .	17
3. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA LAINNYA.....	18
4. REALISASI ANGGARAN	19
5. INOVASI	21
BAB V PENUTUP	23

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Data Pegawai Berdasarkan Periode Tahun dan Jenis Tenaga.....	2
Tabel 2 Data Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin	2
Tabel 3 Tabel Penerimaan dan Pembiayaan Tahun 2019-2023.....	5
Tabel 4 Program Kegiatan	7
Tabel 5 Perjanjian Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2023	8
Tabel 6 Penetapan Kinerja RSUD Waled Kabupaten Cirebon tahun Anggaran 2023	9
Tabel 7 Target Fisik Dan Keuangan Perubahan 2023	10
Tabel 8 Perubahan Anggaran	12
Tabel 9 Pencapaian Kinerja Tahunan Berdasarkan RPJMD.....	15
Tabel 10 Capaian Indikator Program Tahun 2023	17
Tabel 11 Indeks Kepuasan Masyarakat	18
Tabel 12 Realisasi Pendapatan Dan Belanja Tahun 2022	19

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Struktur Organisasi.....	2
Gambar 2 ASPAK	3
Gambar 3 Aplikasi E-Perencanaan	5
Gambar 4 Alat Kesehatan	14
Gambar 5 Aplikasi Electronic Medical Record.....	22

BAB I PENDAHULUAN

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon disusun berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Reviu Atas Laporan Kinerja, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 Tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Bupati Cirebon Nomor 16 Tahun 2018 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) ini sebagai perwujudan dari implementasi akuntabilitas instansi pemerintah untuk mendukung terwujudnya sistem pemerintahan yang baik dan bertanggung jawab. Sesuai dengan Peraturan Bupati Cirebon Nomor 161 Tahun 2023 Tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Waled dan Rumah Sakit Umum Daerah Arjawinangun pada Dinas Kesehatan Kabupaten Cirebon.

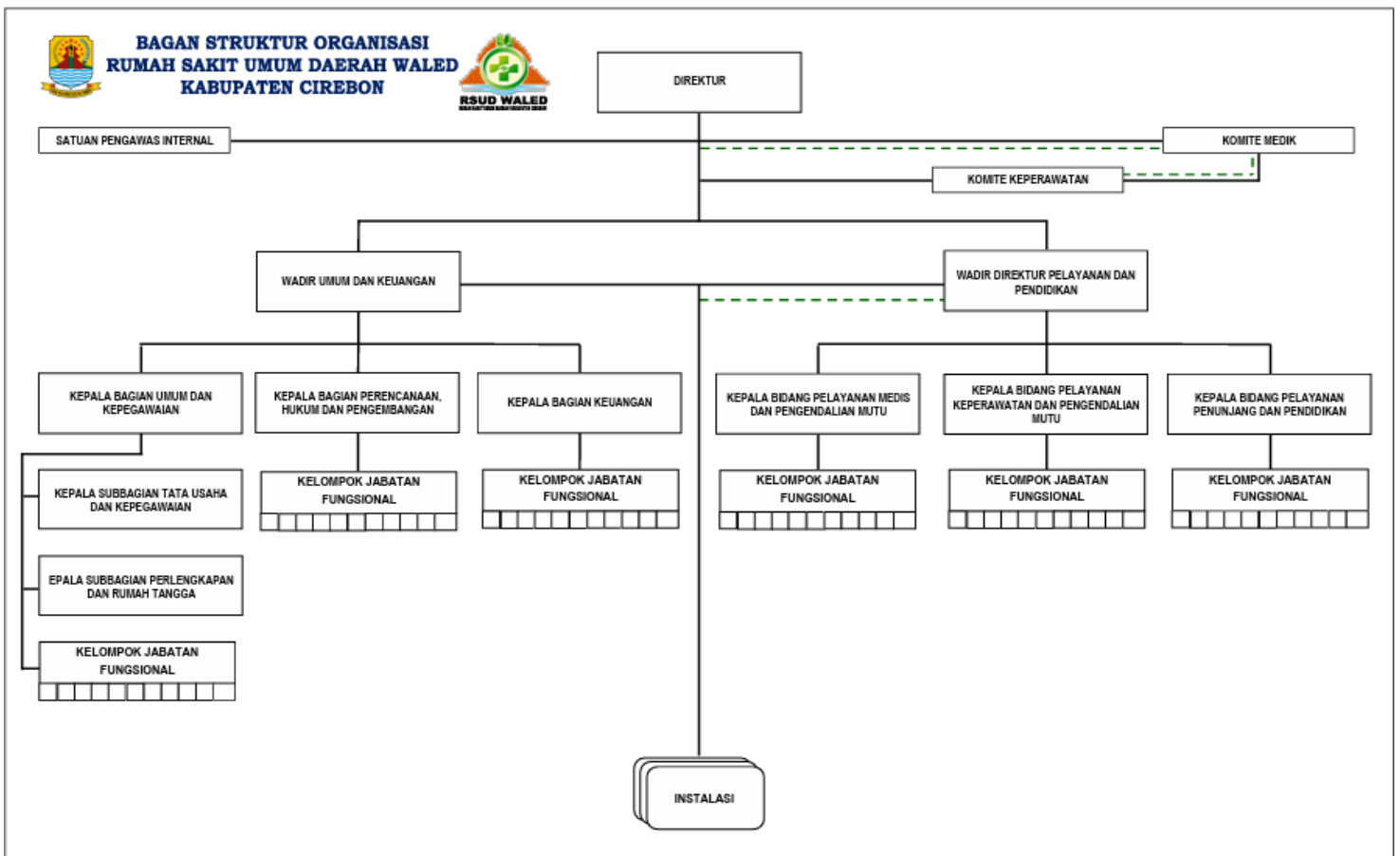
1. STRUKTUR ORGANISASI

Berdasarkan Peraturan Bupati Cirebon Nomor 161 Tahun 2023 Tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Waled Dan Rumah Sakit Umum Daerah Arjawinangun Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Cirebon, Susunan organisasi RSUD Waled, terdiri atas:

- a. Direktur
- b. Wakil Direktur Umum dan Keuangan, membawahi:
 - Bagian Umum dan Kepegawaian, membawahi:
 - 1) Subbagian Tata Usaha dan Kepegawaian;
 - 2) Subbagian Perlengkapan dan Rumah Tangga.
 - Bagian Perencanaan, Hukum dan Pengembangan;
 - Bagian Keuangan

- c. Wakil Direktur Pelayanan dan Pendidikan membawahi;
 - Bidang Pelayanan Medis dan Pengendalian Mutu;
 - Bidang Pelayanan Keperawatan dan Pengendalian Mutu
 - Bidang Pelayanan Penunjang dan Pendidikan.
- d. Kelompok Jabatan Fungsional dan Jabatan Pelaksana
- e. Instalasi
- f. Komite
- g. Satuan Pemeriksaan Internal

Gambar 1
Struktur Organisasi



2. FUNGSI DAN TUGAS

Pelaksanaan tugas pokok dan fungsi RSUD Waled, dalam penyusunan rencana program tahun anggaran 2023 mengacu Rencana Strategis RSUD Waled Kabupaten Cirebon tahun 2019-2024 dan Peraturan Bupati Cirebon Nomor 161 Tahun 2023 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Waled dan Rumah Sakit Umum Daerah Arjawinangun pada Dinas Kesehatan Kabupaten Cirebon.

RSUD Waled mempunyai tugas berdasarkan pasal 8 adalah “RSUD mempunyai tugas memberikan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna”

Untuk melaksanakan tugas tersebut, Fungsi RSUD Waled adalah :

- a. Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit;
- b. Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan paripurna tingkat kedua dan ketiga (spesialis dan sub spesialis) sesuai dengan kebutuhan medis;
- c. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan kesehatan; dan
- d. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang kesehatan.

3. ISU STRATEGIS

Peningkatan kualitas kesehatan dan keterjangkauan cakupan layanan kesehatan dengan sasaran strategis sebagai berikut:

- a. Meningkatnya pelayanan terhadap pasien
- b. Meningkatnya mutu pelayanan
- c. Terselenggaranya pendidikan dan penelitian IPTEKDOKKES

4. KEADAAN PEGAWAI

Jumlah pegawai berdasarkan periode tahun dan jenis tenaga sampai dengan 31 Desember 2023 yang dimiliki Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon adalah sebagai berikut:

Tabel 1
Data Pegawai Berdasarkan Periode Tahun dan Jenis Tenaga

TAHUN	MEDIS		PARAMEDIS		NON MEDIS		JML		
	PNS	NON PNS	PNS	NON PNS	PNS	NON PNS	PNS	NON PNS	TOTAL
2018	41	22	140	182	100	219	281	423	704
2019	41	23	140	188	100	220	181	431	712
2020	47	25	245	245	28	193	344	472	816
2021	46	30	170	202	100	264	316	496	812
2022	47	27	167	203	95	275	309	505	814
2023	47	28	168	214	92	297	307	539	846

Tabel 2
Data Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin

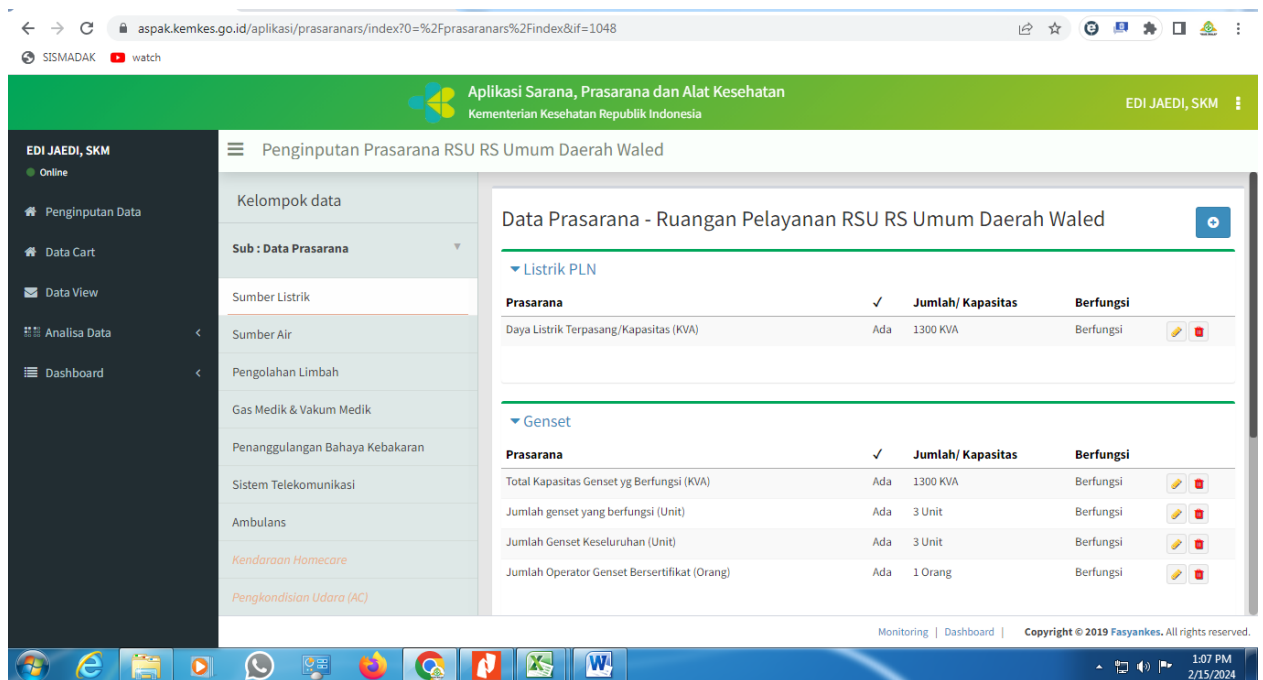
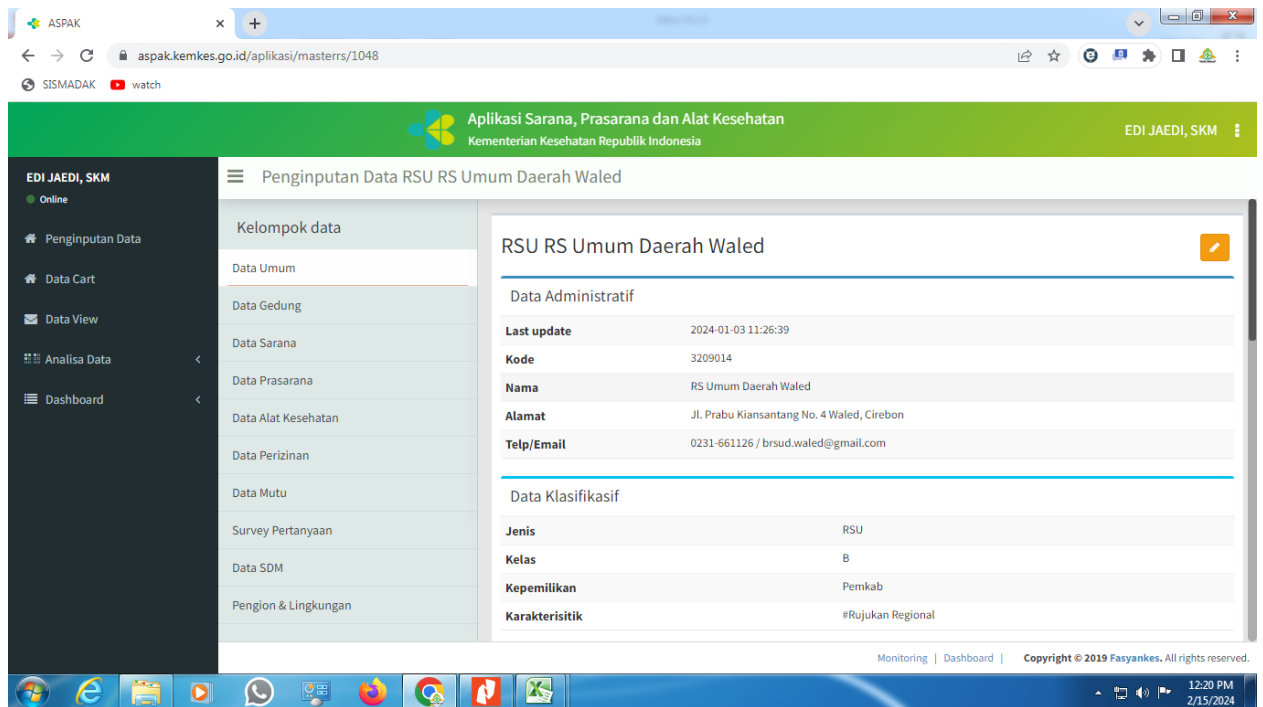
TAHUN	MEDIS		PARAMEDIS		NON MEDIS	
	L	P	L	P	L	P
2020	42	29	131	241	213	160
2021	43	33	132	240	221	167
2022	43	31	134	236	221	171
2023	44	31	133	249	236	171

5. KEADAAN SARANA DAN PRASARANA

Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon selalu berupaya untuk meningkatkan sarana, prasarana dan alat kesehatan sesuai standar dalam Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Klasifikasi dan Perijinan Rumah Sakit. Rencana pemenuhan secara bertahap sarana, prasarana dan alat kesehatan dituangkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2019-2024. Keadaan sarana dan prasarana RSUD Waled Kabupaten Cirebon sampai dengan bulan Desember 2023 dapat dilihat dari data yang telah di entry dalam Aplikasi Sarana, Prasarana dan Peralatan Kesehatan (ASPAK) dengan portal <http://aspak.kemkes.go.id>. Gambaran sarana

prasarana dan peralatan kesehatan RSUD Waled Kabupaten Cirebon dalam aplikasi ASPAK tersebut dapat dilihat dalam tangkapan layar aplikasi sebagai berikut:

Gambar 2
ASPAK



Dukungan sarana dan prasarana RSUD Waled Kabupaten Cirebon. Jenis pelayanan yang disediakan oleh RSUD Waled adalah:

- 1) Pelayanan gawat darurat;
- 2) Pelayanan rawat jalan;

- 3) Pelayanan rawat inap;
- 4) Pelayanan bedah umum;
- 5) Pelayanan bedah syaraf;
- 6) Pelayanan bedah orthopedi;
- 7) Pelayanan bedah Urologi;
- 8) Pelayanan THT;
- 9) Pelayanan Mata;
- 10) Pelayanan Obstetri dan Gynekologi;
- 11) Pelayanan Kemoterapi
- 12) Pelayanan Hemodialisa
- 13) Pelayanan Endoscopy
- 14) Pelayanan Pelayanan anesthesi dan reaminasi;
- 15) Pelayanan kesehatan anak dan perinatologi;
- 16) Pelayanan Penyakit Dalam
- 17) Pelayanan perawatan intensif;
- 18) Pelayanan radiologi;
- 19) Pelayanan laboratorium dan patologi anatomi;
- 20) Pelayanan rehabilitasi medik;
- 21) Pelayanan farmasi;
- 22) Pelayanan gizi;
- 23) Pelayanan transfusi darah;
- 24) Pelayanan rekam medis;
- 25) Pelayanan pemeriksaan kesehatan untuk Tenaga Kerja Indonesia yang akan Bekerja ke Luar Negeri;
- 26) Pengelolaan limbah;
- 27) Pengelolaan administrasi umum dan manajemen keuangan;
- 28) Pelayanan pendidikan, pelatihan, pengembangan dan penelitian;
- 29) Pelayanan promosi kesehatan rumah sakit,
- 30) Pelayanan ambulans;
- 31) Pelayanan medikolegal dan Forensik;
- 32) Pelayanan pemulasaraan jenazah;
- 33) Pelayanan laundry dan sterilisasi;
- 34) Pelayanan pemeliharaan sarana rumahsakit;
- 35) Pencegahan dan Pengendalian Infeksi (PPI);
- 36) Pelayanan pengendalian resistensi antibiotik (PPRA)
- 37) Pelayanan lainnya sesuai kebutuhan RSUD.

6. KEUANGAN

Supaya Rumah Sakit dapat melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dengan baik diperlukan alokasi anggaran yang tepat, anggaran untuk mendukung pelaksanaan kegiatan RSUD Waled Kabupaten Cirebon tahun 2023 berasal dari sumber dana APBD dan BLUD. Total belanja anggaran perubahan tahun 2023 sebesar Rp. 161,871,100,898,- yang terdiri atas belanja operasi sebesar Rp. 157,075,297,201.47 dan belanja modal sebesar Rp. 4,795,803,697,- Berikut hasil unduh dokumen dari aplikasi Eperencanaan pada perubahan 2023:

Gambar 3
Aplikasi E-Perencanaan

Kondisi penerimaan dan pembiayaan RSUD Waled pada periode 2019-2023

Tabel 3
Tabel Penerimaan dan Pembiayaan Tahun 2019-2023

TAHUN ANGGARAN	PENERIMAAN RS	PEMBIAYAAN RS
2019	123,419,132,898	116,977,277,753
2020	121,958,654,262	119,290,440,845
2021	145,267,259,479	132,169,066,219
2022	164,745,548,299	148,986,832,439
2023	142,527,941,436	161,871,100,898

7. SISTEMATIKA LKIP

Sistematika penulisan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Perangkat Daerah Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

RINGKASAN EKSEKUTIF

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

- A. STRUKTUR ORGANISASI
- B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI
- C. ISU STRATEGIS
- D. KEADAAN PEGAWAI
- E. KEADAAN SARANA DAN PRASARANA
- F. KEUANGAN
- G. SISTEMATIKA LKIP

BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

- A. PERENCANAAN STRATEGIS
 - 1. Visi Dan Misi Kepala Daerah
 - 2. Tujuan Sasaran Perangkat Daerah
 - 3. Strategi, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan
- B. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
- C. RENCANA ANGGARAN TAHUN 2023
 - 1. Target Belanja Perangkat Daerah
 - 2. Alokasi Anggaran Per Sasaran Strategis

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

- A. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2023
- B. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA SASARAN STRATEGIS
- C. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA LAINNYA
- D. REALISASI ANGGARAN
- E. INOVASI

BAB IV PENUTUP

- A. KESIMPULAN
- B. TINDAK LANJUT

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

1. PERENCANAAN STRATEGIS

a. Visi dan Misi Kepala Daerah

Visi

Terwujudnya Kabupaten Cirebon berbudaya, sejahtera, agamis, maju dan aman

Misi

Meningkatnya kualitas hidup masyarakat melalui pemenuhan kebutuhan dasar masyarakat, peningkatan kualitas pendidikan dan pelatihan, kesehatan dan ekonomi

b. Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

Tujuan

Meningkatkan Kualitas pelayanan kesehatan rumah sakit

Sasaran

- 1) Meningkatnya pelayanan terhadap pasien
- 2) Meningkatnya mutu pelayanan
- 3) Terselenggaranya pendidikan dan penelitian IPTEKDOKKES

c. Strategis, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan

Strategi

- 1) Meningkatnya cakupan Penggunaan Tempat tidur (BOR) 60%-85%,
- 2) Terselenggaranya kegiatan pendidikan dan pelatihan
- 3) Terselenggaranya penelitian IPTEKDOKKES

Program

- 1) Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
- 2) Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat
- 3) Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan

Kegiatan Dan Sub Kegiatan

- 1) Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
:
 - a. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD
 - Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
- 2) Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
 - a. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten Cirebon
 - Pengembangan Rumah Sakit
 - Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit Waled
 - Pengadaan Alat Kesehatan / Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
 - Pemeliharaan Rutin dan Berkala Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
 - b. Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
 - Pengelolaan Penelitian Kesehatan
 - Operasional Pelayanan Rumah Sakit
 - Pelaksanaan Kewaspadaan Dini dan Respon Wabah
 - c. Kegiatan Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi
 - Pengadaan Alat/Perangkat Sistem Informasi Kesehatan dan Jaringan Internet
- 3) Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan
 - a. Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
 - Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota.

2. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Perjanjian Kinerja Direktur RSUD Waled Kabupaten Cirebon dengan Dinas Kesehatan disusun pada awal tahun 2023 sesuai dengan Peraturan Bupati Kabupaten Cirebon Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian kinerja, Rencana Aksi, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Pemerintah Daerah. Perjanjian Kinerja yang disusun mengacu pada RPJMD, IKU, dan DPA perangkat daerah. Perjanjian Kinerja tahun 2023 RSUD Waled Kabupaten Cirebon sebagai berikut:

Tabel 4
Program Kegiatan

SASARAN STRATEGIS	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN
			URAIAN
1	2	3	4
Meningkatnya mutu pelayanan	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Pelayanan BLUD	Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	<p>Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota</p> <p>Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota</p>	<p>Operasional Pelayanan Rumah Sakit</p> <p>Pengembangan Rumah Sakit</p> <p>Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan</p>

Tabel 5
Perjanjian Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2023

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Penjelasan /Formula
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Mutu Pelayanan	Prosentasi Capaian SPM di RSUD Waled	100%	Prosentasi Capaian SPM di RSUD Waled adalah jumlah element standar pelayanan minimal yang terpenuhi di bagi jumlah seluruh element standar pelayanan minimal yang harus dicapai dikali 100%

Pada bulan Oktober 2023 dilakukan perubahan anggaran sehingga perjanjian kinerja juga mengalami perubahan. Akan tetapi perubahan tersebut tidak merubah sasaran, indikator dan target kinerja, hanya anggarannya yang disesuaikan dengan DPPA yang bertambah sebesar Rp. 45.058.157.796 atau sebesar 32,43%.

Tabel 6
PENETAPAN KINERJA RSUD WALED KABUPATEN CIREBONTAHUN ANGGARAN 2023

NO	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran Strategis	Formulasi Perhitungan	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8		
1	Meningkatnya Pelayanan Terhadap Pasien	Cakupan Jumlah pasien yang dilayani	Jumlah kunjungan pasien rawat jalan dan rawat inap selama satu tahun	Pasien	166,289	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Pelayanan BLUD	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	183,991,696,796.57
		Prosentasi pasien yang dilayani di Rumah Sakit Sampai sembuh	Jumlah seluruh pasien rawat inap dikurangi jumlah pasien yang dirujuk, yang meninggal dibagi jumlah seluruh pasien rawat inap dikali 100%	Persen	100			Operasional Pelayanan Rumah Sakit	1,216,625,000.00
2	Meningkatnya mutu pelayanan	Meningkatnya penggunaan tempat tidur dengan angka BOR 60-85%	$\frac{\sum \text{Hari rawat}}{\sum \text{TT} \times 360 \text{ Hari}} \times 100\% =$	Persen	60	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	2,175,857,636.00
		LOS	Jumlah lama dirawat dibagi jumlah pasien keluar (H+M)	hari	6 Hari				
		TOI	(jumlah TT X Periode)-hari perawatan dibagi jumlah pasien keluar (H+M)	hari	1				
		Prosentase cakupan SPM RS	Jumlah elemen SPM RS yang terpenuhi dibagi seluruh elemen SPM RS dikali 100%	Persen	100			Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	
3	Terselenggaranya pendidikan dan penelitian IPTEKDOKKES	Cakupan kerjasama Rumah Sakit dengan Institusi	Jumlah dokumen MOU selama satu tahun antara Rumah Sakit dengan Institusi pendidikan	Dokumen	36				

3. RENCANA ANGGARAN TAHUN 2023

a. Target Belanja Perangkat Daerah

Dari Rencana bisnis anggaran yang telah disusun maka diuraikan dalam target belanja sesuai dengan program kegiatan, baik secara fisik maupun keuangan. Rincian target fisik dan keuangan pada anggaran perubahan 2023 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 7
Target Fisik Dan Keuangan Perubahan 2023

PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN				
		URAIAN	INDIKATOR		SATUAN	TARGET 2023
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Pelayanan BLUD	Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Input	Dana	Rupiah	183,991,696,797
			Output	Jumlah Pasien yang dilayani	Orang	166,289
			Outcome	Prosentase pasien yang dilayani RSUD Waled sampai sembuh	%	100
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan	Penyediaan Layanan	Operasional Pelayanan	input	Dana	Rupiah	1,216,625,000

Upaya Kesehatan Masyarakat	Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Rumah Sakit	Out put	Jumlah Pegawai TKD dan WKDS RSUD Waled yang terbayar gaji, tunjangan dan asuransi kesehatannya	Orang	67
			out come	Tingkat cakupan BOR di RSUD Waled	%	60
		Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	input	Dana	Rupiah	2,175,857,636
			Out put	Alat Kesehatan dan Kedokteran	Paket	1
			out come	Prosentase cakupan SPM RS	%	100
	0	0	Out put	Cakupan Kerjasama rumah sakit dengan institusi pendidikan	Dokumen	36

b. Alokasi Anggaran Per Sasaran Strategis

Alokasi perubahan anggaran sesuai sasaran strategis RSUD Waled Kabupaten Cirebon dapat diuraikan dalam tabel berikut:

Tabel 8
Perubahan Anggaran

NO	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran Strategis	Target	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	Meningkatnya Pelayanan Terhadap Pasien	Cakupan Jumlah pasien yang dilayani	166,289	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Pelayanan BLUD	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	183,991,696,796.57
		Prosentasi pasien yang dilayani di Rumah Sakit Sampai sembuh	100	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	183,991,696,796.57
2	Meningkatnya mutu pelayanan	Meningkatnya penggunaan tempat tidur dengan angka BOR 60-85%	60				3,392,482,636
		LOS	6 Hari				3,392,482,636

		TOI	1				3,392,482,636
		Cakupan Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit	100				3,392,482,636
3	Terselenggaranya pendidikan dan penelitian IPTEKDOKKES	Cakupan kerjasama Rumah Sakit dengan Institusi	36				183,991,696,797

4. INSTRUMEN PENDUKUNG

Dalam rangka mencapai target kinerja RSUD Waled Kabupaten Cirebon Tahun 2023, digunakan instrument-instrumen yang berkaitan dengan tugas dan fungsi RSUD Waled Kabupaten Cirebon dalam pelayanan kesehatan perorangan dengan membangun beberapa sistem informasi. Perkembangan teknologi informasi yang semakin maju harus mampu dimanfaatkan dengan tepat, untuk mendukung proses perencanaan secara terbuka dan transparan, serta membuka akses informasi kepada masyarakat secara tepat dan cepat, sehingga seluruh lapisan masyarakat dapat terlibat aktif pada setiap proses pelayanan di rumah sakit. RSUD Waled Kabupaten Cirebon selalu berbenah untuk menangkap segala peluang yang muncul sebagai akibat perkembangan teknologi informasi dalam usaha meningkatkan kinerjanya.

1. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat

a. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten Cirebon

1) Pengadaan Alat Kesehatan / Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan

Gambar 4
Alat Kesehatan



BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

1. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2023

Capaian sasaran strategis perangkat daerah berdasarkan target 5 tahunan yang tercantum dalam Peraturan Daerah (PERDA) Kabupaten Cirebon Nomor 6 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2019 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2019-2024. Pencapaian target RSUD Waled Kabupaten Cirebon dari Indikator Kinerja Utama sejak awal periode RPJMD per tahun adalah sebagai berikut:

Tabel 9
Pencapaian Kinerja Tahunan Berdasarkan RPJMD

PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN				REALISASI	PERSENTASI PENCAPAIAN	
		URAIAN	INDIKATOR		SATUAN			TARGET
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Pelayanan BLUD	Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	input	Dana	Rupiah	183,991,696,797	161,871,100,898	91%
			Out put	Jumlah Pasien yang dilayani	Orang	166,289	141,989	85.39%

			out come	Prosentase pasien dilayani RSUD Waled sampai sembuh	Persen	100	91.64	92.56%
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	input	Dana	Rupiah	1,448,825,000	1,114,028,291	76.89%
			Out put	Jumlah Pegawai TKD dan WKDS RSUD Waled yang terbayar gaji, tunjangan dan asuransi kesehatannya	Orang	67	55	82%
			out come	Tingkat cakupan BOR di RSUD Waled	Persen	60.00	59.70	99.50%
		Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	input	Dana	Rupiah	2,175,857,636	2,065,723,000	94.94%
			Out put	Alat Kesehatan dan Kedokteran	Paket	2	2	100.00%
			out come	Prosentase cakupan SPM RS	Persen	100.00	85.47	85.47%
Terselenggaranya pendidikan an penelitian (IPTEKDOKKES)	Cakupan Kerjasama rumah sakit dengan instutusi pendidikan					36	32	88.89%

2. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA SASARAN STRATEGIS

Tabel 10
Capaian Indikator Program Tahun 2023

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	KINERJA			KEUANGAN		
			Target	Realisasi	Prosen	Anggaran	Realisasi	Prosen
1	2	3	4	5		6	7	8
1	Meningkatnya Pelayanan Terhadap Pasien	Cakupan Jumlah pasien yang dilayani	166,289	141,989	85%	183,991,696,797	161,871,100,898	88%
		Prosentasi pasien yang dilyani di Rumah Sakit Sampai sembuh	100%	91.64%	92%	183,991,696,797	161,871,100,898	88%
2	Meningkatnya mutu pelayanan	Meningkatnya penggunaan tempat tidur dengan angka BOR 60-85%	60	59.70	100%	3,392,482,636	3,218,211,291	95%
		LOS	6	3.43	57%	3,392,482,636	3,218,211,291	95%
		Prosentase cakupan SPM RS	100%	93.22%	93.22%	3,392,482,636	3,218,211,291	95%
3	Terselenggaranya pendidikanan penelitian (IPTEKDOKKES)	Cakupan Kerjasama rumah sakit dengan Institusi	36	32	89%	183,991,696,797	161,871,100,898	88%

Berdasarkan tabel 10 diatas, semua indikator program telah tercapai dengan baik dan melebihi target yang ditetapkan. Hampir tidak ada hambatan dalam pencapaian target indikator program tersebut, sedangkan faktor pendorong tercapainya target bisa diuraikan sebagai berikut:

1. Indikator meningkatnya penggunaan tempat tidur dengan angka BOR 60-85% .Capaian indikator ini sebesar 59.70% . Tersedianya sumber daya manusia yang mendukung program dan kegiatan yang sudah ditetapkan.
2. Jumlah pasien yang dilayani adanya peningkatan kepercayaan masyarakat terhadap layanan yang ada di RSUD Waled Kabupaten Cirebon

3. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA LAINNYA

Target capaian angka kematian umum (GDR) sebesar <45 per 1000 Penderita keluar RS realisasi capaian sebesar 59.93‰ atau sebesar 66.82.

Target capaian angka kematian 48 jam setelah dirawat (NDR) sebesar <25 per 1000 penderita keluar RS realisasi capaian sebesar 20.93‰ atau sebesar 116.28.

Pengukuran tingkat capaian kinerja pelayanan lain di RSUD Waled Kabupaten Cirebon dilakukan dengan mengadakan Survey Indeks Kepuasan Masyarakat yang dilakukan setiap semester pada tahun berjalan yang setiap semester dilaporkan kepada Dinas Kesehatan Kabupaten Cirebon. Perbandingan hasil survey IKM pada 2 semester terakhir yaitu semester 1 dan semester 2 tahun 2022 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 11
Indeks Kepuasan Masyarakat

NO	UNSUR PELAYANAN	NILAI IKM		KET
		SEMESTER I TAHUN 2023	SEMESTER II TAHUN 2023	
1	Persyaratan pelayanan	1.269	1504	Meningkat
2	Prosedur pelayanan	1.235	1500	Meningkat
3	Kecepatan pelayanan	1.215	1465	Meningkat
4	Kewajaran biaya pelayanan	1.400	1691	Meningkat
5	Kesesuaian pelayanan	1.232	1491	Meningkat
6	Kemampuan petugas pelayanan	1.274	1533	Meningkat
7	Kesopanan dan keramahan petugas	1.293	1574	Meningkat
8	Kualitas sarana pelayanan	1.198	1439	Meningkat
9	Penanganan keluhan pelayanan	1.413	1785	Meningkat
	IKM Unit Pelayanan	83.20	83.22	
	Mutu Pelayanan	B	B	
	Kinerja Unit Pelayanan	Baik	Baik	

4. REALISASI ANGGARAN

Target dan realisasi pendapatan dan belanja per sub kegiatan tahun 2023 disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 12
Realisasi Pendapatan Dan Belanja Tahun 2022

SASARAN STRATEGIS	PROGRAM	KEGIATAN	SUB KEGIATAN				REALISASI	ANALISIS	PROSENTAS E EFEKTIF EFISIENSI	KET.					
			URAIAN	INDIKATOR		SATUAN					TARGET				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	11				
Meningkatnya Pelayanan Terhadap Pasien	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Pelayanan BLUD	Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Input	Dana	Rupiah	183,991,696,797	161,871,100,898	1.12	87.98%	INPUT EFISIEN				
				Output	Jumlah Pasien yang dilayani	Orang	166,289					141,989	1.15	85.39%	OUTPUT EFEKTIF
				Outcome	Prosentase pasien yang dilayani RSUD Waled sampai sembuh	Persen	100					91.64	1.08	91.64%	OUTPUT EFEKTIF
Meningkatnya mutu pelayanan	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	input	Dana	Rupiah	1,216,625,000	1,114,028,291	1.08	91.57%	INPUT EFISIEN				
				Out put	Jumlah Pegawai TKD dan WKDS RSUD Waled yang terbayar gaji,	Orang	67					57	1.15	114.35%	OUTPUT EFEKTIF

					tunjangan dan asuransi kesehatannya						
				out come	Tingkat cakupan BOR di RSUD Waled	Persen	60.00	59.70	1.01	99.50%	OUTPUT EFEKTIF
			Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	input	Dana	Rupiah	2,175,857,636	2,065,723,000	1.03	94.94%	INPUT EFISIEN
				Out put	Alat Kesehatan dan Kedokteran	Paket	2	2	1.00	100.00%	OUTPUT EFEKTIF
				out come	Prosentase cakupan SPM RS	Persen	100.00	85.47	1.15	85.47%	OUTPUT EFEKTIF
Terselenggaranya pendidikan an penelitian (IPTEKDOKKES)	Cakupan Kerjasama rumah sakit dengan instutusi pendidikan						36	32	1.11	88.89%	OUTPUT EFEKTIF

- Efisien : persentase efisiensi bernilai positif, artinya adanya penghematan penggunaan input dalam mennghasilkan output.
- Inefisien : persentase efisiensi bernilai negative, artinya tidak terserapnya seluruh input dalam menghasilkan output
- Efektif : persentase efektifitas bernilai positif, artinya berfungsinya seluruh output pada tingkat outcome.
- Inefektif : persentase efektifitas bernilai negative, artinya tidak berfungsinya seluruh output pada tingkat outcome.

Berdasarkan tabel diatas, kedua program yang diampu memiliki realisasi anggaran yang baik meskipun anggaran tidak terserap 100%, tetapi kegiatan telah dilaksanakan secara optimal sesuai dengan kebutuhan pelayanan. Selain itu juga telah dilakukan efisiensi sehingga kegiatan tetap terlaksana dengan baik yang menunjukkan bahwa anggaran yang disediakan untuk pencapaian sasaran program telah mencukupi. Untuk subkegiatan Peningkatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dalam penggunaan anggaran efisien dan pencapaian target kinerja efektif. Subkegiatan Operasional Pelayanan Rumah Sakit dalam penggunaan anggaran efisien dan pencapaian target kinerja efektif. Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan dalam penggunaan anggaran efisien dan pencapaian target kinerja efektif. Sebagaimana dapat dilihat pada tabel 12 diatas.

5. INOVASI

Inovasi dilakukan untuk memberikan dukungan terhadap capaian kinerja organisasi, inovasi tahun 2023 sebagai berikut:

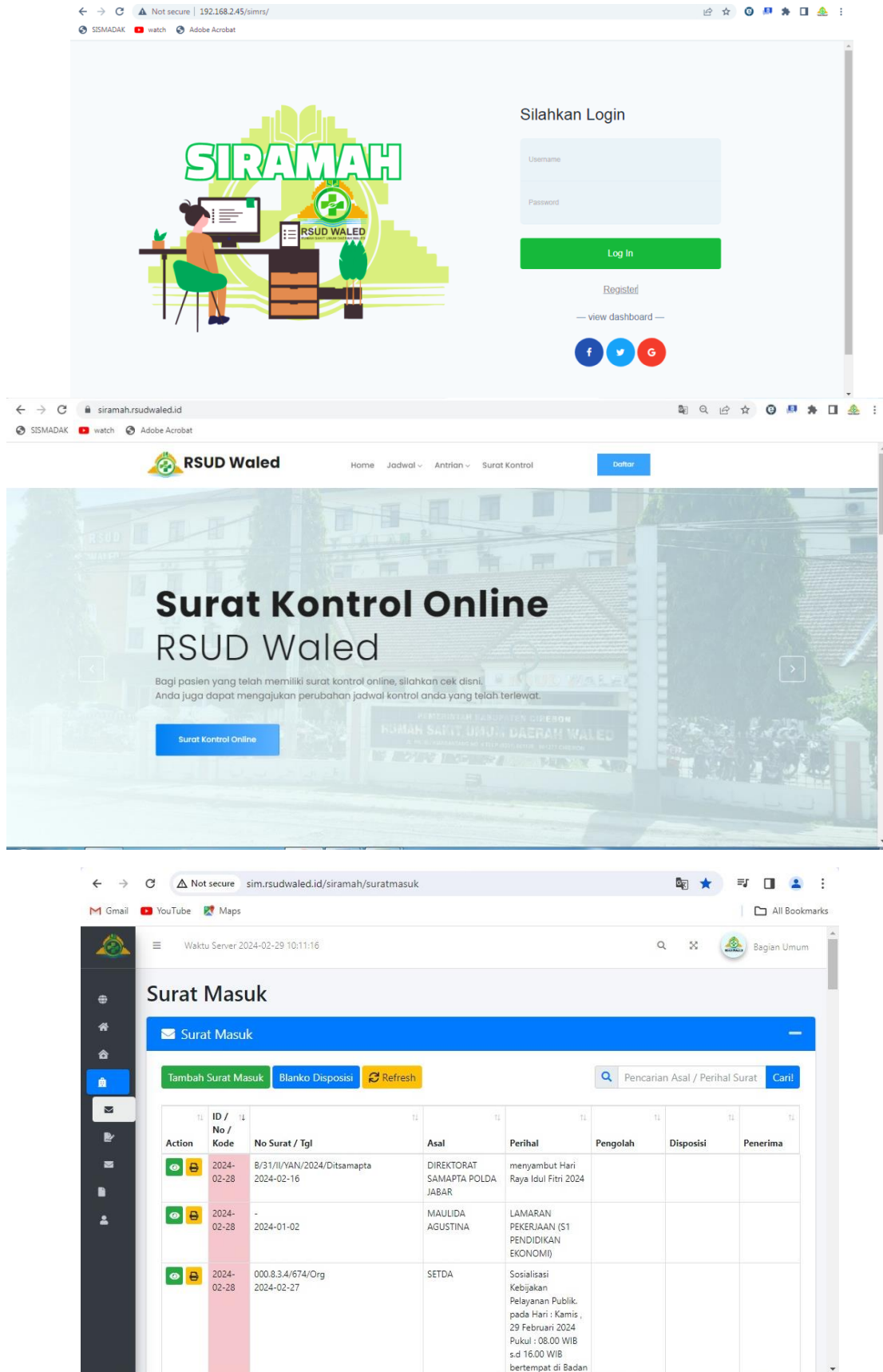
1. Modul EMR (Electronic Medical Record) Rawat Jalan

Modul EMR Rawat Inap adalah inovasi dalam bidang SIM RS untuk mendukung pelayanan rawat jalan di RSUD Waled Kabupaten Cirebon.

2. Aplikasi Disposisi Elektronik

Aplikasi persuratan dan disposisi merupakan salah satu sub sistem dari perkantoran elektronik di RSUD Waled yang dikembangkan dengan memanfaatkan teknologi berbasis jaringan komputer dan aplikasi berbasis website yang dapat memproses data persuratan dan disposisi dalam program manajemen basis data, dan terintegrasi. Sistem yang terhubung dengan jaringan dan bisa diakses oleh seluruh Jabatan Struktural.

Gambar 5
Aplikasi Electronic Medical Record



BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja RSUD Waled Kabupaten Cirebon Tahun 2023 ini disusun untuk menyajikan capaian kinerja yang tercermin dalam capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) maupun analisis kinerja berdasarkan sasaran strategis yang dijabarkan dalam program dan kegiatan pada tahun terakhir RPJMD Kabupaten Cirebon dan Renstra 2019-2024. Hasil capaian indikator kinerja dan sasaran diharapkan akan semakin baik dan senantiasa dapat memenuhi target dan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan dengan berbagai hambatan dan tantangan yang akan selalu ada.

Visi dan Misi Kabupaten Cirebon sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Cirebon 2019-2024 yang berbunyi ‘Terwujudnya Masyarakat Kabupaten Cirebon yang Agamis, Maju, Adil, Sinergi dan Sejahtera.

Berdasarkan hasil evaluasi kinerja dan analisisnya diperoleh gambaran mengenai capaian kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Waled secara keseluruhan. Pada Tahun 2023 pengukuran kinerja dilakukan terhadap 6 (Enam) sasaran dengan menggunakan 6 indikator kinerja (IK) yang telah ditetapkan dalam dokumen Penetapan Kinerja Tahun 2023, dengan hasil sebagai berikut : Sebanyak 6 IK (100%) capaiannya baik

Berbagai permasalahan dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon selama Tahun 2023, sehingga beberapa program/ kegiatan/sub kegiatan belum dapat dilaksanakan sesuai dengan rencana. Dalam upaya meningkatkan kinerja pada tahun berikutnya, Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon perlu melakukan langkah-langkah untuk mengatasi permasalahan yang terjadi tahun 2023. Kendala atau permasalahan yang ditemui dalam pelaksanaan kegiatan untuk mencapai tujuan dan sasaran adalah sebagai berikut :

- a. Belum terpenuhinya target capaian jumlah pasien yang dilayani, capaian saat ini dari 141.989 pasien berdasarkan target 166.289 pasien.
- b. Prosentase pasien yang dilayani RSUD Waled sampai sembuh capaian saat ini hanya mencapai 91.64%.

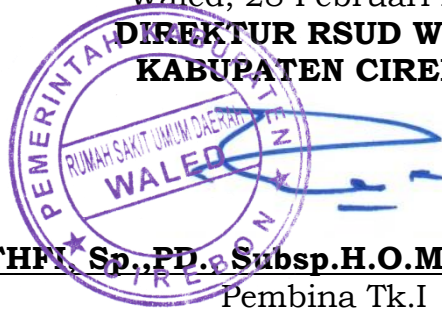
Untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi sebagaimana tersebut diatas, Rumah Sakit Umum Daerah Waled telah melakukan upaya-upaya sebagai berikut :

- a. Upaya yang akan dilakukan meningkatkan jumlah layanan membuka layanan-layanan baru seperti pelayanan thalasemia dan tuberkulosis resistensi obat.
- b. Membuka layanan rawat inap kelas 3 yang baru diharapkan jumlah kapasitas meningkat jumlah kunjungan meningkat dan ini akan mendukung peningkatan target kinerja
- c. Penerapan Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit melalui aplikasi Rekam Medis Elektronik.

Keberhasilan pencapaian kinerja yang diraih oleh Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon selama tahun 2023 yang didapat tidak lepas dari hambatan maupun permasalahan yang dihadapi sehingga membutuhkan upaya untuk mengatasi hambatan maupun permasalahan tersebut. Dokumen ini diharapkan mampu memberikan informasi secara transparan mengenai pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pencapaian kinerja berdasarkan perjanjian kinerja yang telah ditetapkan pada awal tahun.

Waled, 28 Februari 2024

**DIREKTUR RSUD WALED
KABUPATEN CIREBON**



dr. M. LUTHFI Sp.,PD. Subsp.H.O.M.(K)., FINASIM., MMRS
Pembina Tk.I

NIP. 19710215 200212 1 002