



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) DAN  
PERJANJIAN KINERJA (PERKIN)  
PERUBAHAN TAHUN 2023**

**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WALED  
KABUPATEN CIREBON  
PROVINSI JAWA BARAT**

---

**LAMPIRAN : KEPUTUSAN DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH WALED KABUPATEN  
CIREBON  
NOMOR : 445/ 135-RSUD/2023  
TANGGAL: Oktober 2023**

## **DAFTAR ISI**

<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Maksud Dan Tujuan.....	1
C. Tugas Pokok Dan Fungsi.....	1
D. Visi Dan Misi.....	2
E. Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah Skpd .....	3
1. Tujuan .....	3
2. Sasaran .....	3
3. Strategi Dan Kebijakan Skpd .....	3
4. Indikator Kinerja Utama Tahun 2022 .....	3
<b>BAB II AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2022</b> .....	4
A. Capaian Kinerja RSUD Waled Kabupaten Cirebon Tahun 2022 .....	4
Perbandingan antara target dan realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2022 dengan tahun 2021 .....	4
a) Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2021 dengan target jangka menengah yang terdapat dalam RENSTRA .....	4
b) Perbandingan realisasi kinerja tahun 2022 dengan standar nasional .....	6
c) Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusinya .....	6
d) Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya .....	7
e) Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja .....	8
B. Realisasi Anggaran Tahun 2022.....	9
<b>BAB III PERENCANAAN KINERJA TAHUN 2023</b> .....	11
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	12

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Dalam rangka pengukuran dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatkan akuntabilitas kinerja suatu instansi pemerintah, maka ditetapkan sistem pengukuran kinerja dalam bentuk Indikator Kinerja Utama (IKU) Perubahan sebagai alat ukur yang dapat menginformasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan secara obyektif dan terukur dari pelaksanaan kegiatan yang telah ditetapkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) SKPD. Berdasarkan hal tersebut, Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon selaku Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) juga menetapkan suatu Indikator Kinerja utama yang mengacu pada tugas pokok dan fungsi dari Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon sebagai Instansi teknis dalam pembangunan keciptakaryaan, disesuaikan dengan Visi dan misi Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon dengan mengikuti Visi dan Misi Bupati Cirebon adalah "*Terwujudnya Kabupaten Cirebon Berbudaya, Sejahtera, Agamis, Maju Dan Aman*"

### **B. Maksud dan Tujuan**

Adapun maksud dan tujuan penetapan Indikator Kinerja Utama pada Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon disini adalah sebagai berikut :

1. Untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam melakukan fungsi pelaksanaan tugas keciptakaryaan yang berdampak pada pembangunan daerah dan bermanfaat bagi masyarakat sesuai dengan Indikator Kinerja yang ditetapkan.
2. Untuk mengukur tingkat keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon sehingga dapat digunakan untuk perbaikan Kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

### **C. Tugas Pokok dan Fungsi**

Pelaksanaan tugas pokok dan fungsi RSUD Waled, dalam penyusunan rencana program tahun anggaran 2022 mengacu Rencana Strategis RSUD Waled Kabupaten Cirebon tahun 2019-2024 dan Peraturan Bupati Cirebon Nomor 36 Tahun 2022 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Waled dan Rumah Sakit Umum Daerah Arjawinangun pada Dinas Kesehatan Kabupaten Cirebon.

RSUD Waled mempunyai tugas berdasarkan pasal 7 adalah RSUD mempunyai tugas memberikan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna"

Untuk melaksanakan tugas tersebut, Fungsi RSUD Waled adalah :

1. Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar pelayanan rumah sakit;
2. Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perorangan melalui pelayanan kesehatan paripurna tingkat kedua dan ketiga (spesialis dan sub spesialis) sesuai dengan kebutuhan medis;
3. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dalam pemberian pelayanan kesehatan; dan
4. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang kesehatan.

#### **D. Visi dan Misi**

Visi-Misi Bupati Dan Wakil Bupati Cirebon Terpilih:

##### **1. Visi :**

*Terwujudnya Kabupaten Cirebon Berbudaya, Sejahtera, Agamis, Maju Dan Aman*

##### **2. Misi :**

- **Misi pertama,**

Mewujudkan Masyarakat Kabupaten Cirebon Yang Menjunjung Tinggi Dan Melestarikan Nilai-Nilai Budaya, Tradisi Dan Adat Istiadat

- **Misi Kedua,**

Meningkatnya Kualitas Hidup Masyarakat Melalui Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat, Peningkatan Kualitas Pendidikan Dan Pelatihan, Kesehatan Dan Ekonomi

- **Misi Ketiga,**

Meningkatnya Kualitas Kehidupan Masyarakat `Cirebon Yang Senantiasa Menerapkan Nilai Agama, Budi Pekerti, Santun, Dan Beretika

- **Misi Keempat,**

Meningkatnya Produktivitas Masyarakat Untuk Lebih Maju Dan Unggul Sehingga Menambah Daya Saing Di Pasar Internasional, Nasional Dan Regional, Yang Didukung Oleh Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Daerah

- **Misi Kelima,**

Memelihara Keamanan Dan Ketertiban Umum Untuk Mewujudkan Kondusivitas Daerah Guna Mendukung Terciptanya Stabilitas Nasional

RSUD Waled mempunyai peran dan berkontribusi dalam tercapainya seluruh visi dan misi bupati dan wakil bupati terpilih, terutama pada misi kedua yaitu *"Meningkatnya Kualitas Hidup Masyarakat Melalui Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat, Peningkatan Kualitas Pendidikan Dan Pelatihan, Kesehatan Dan Ekonomi"*.

**E. TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH SKPD**

**1. TUJUAN**

Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat

**2. SASARAN**

Meningkatnya mutu pelayanan

**3. STRATEGI DAN KEBIJAKAN SKPD**

**Strategi :** Peningkatan kualitas kesehatan dan keterjangkauan cakupan layanan kesehatan

**Kebijakan :** Peningkatan derajat kesehatan masyarakat melalui kualitas layanan kesehatan

**4. INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Penjelasan /Formula
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Mutu Pelayanan	Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit di RSUD Waled	100%	Prosentasi Capaian SPM di RSUD Waled adalah jumlah element standar pelayanan minimal yang terpenuhi di bagi jumlah seluruh element standar pelayanan minimal yang harus dicapai dikali 100%

**BAB II**  
**AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2022**

**A. Capaian Kinerja RSUD Waled Kabupaten Cirebon Tahun 2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi
1	Meningkatnya pelayanan terhadap pasien	Cakupan pelayanan kesehatan	orang	159.889	119.545
2	Meningkatnya mutu pelayanan	BOR	%	60-85	39.41
		LOS	Hari	6-9 hari	3.43
		TOI	Hari	1-3 hari	5.91
		SPM	%	100%	89.74
3	Terselenggaranya pendidikan an penelitian (IPTEKDOKKES)	Cakupan Kerjasama rumah sakit dengan instutusi pendidikan	dokumen	30	31

**Perbandingan antara target dan realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2022 dengan tahun 2021**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target 2022	Realisasi Tahun 2021	Realisasi Tahun 2022
<b>1</b>	Meningkatnya pelayanan terhadap pasien	Cakupan pelayanan kesehatan	orang	159,889	90.446	119.545
<b>2</b>	Meningkatnya mutu pelayanan	BOR	%	60-85	36.39	35.46
		LOS	Hari	6-9 hari	4.03	3.43
		TOI	Hari	1-3 hari	6.72	5.91
		SPM	%	100	84.62	89.74
<b>3</b>	Terselenggaranya pendidikan penelitian (IPTEKDOKKES)	Cakupan Kerjasama rumah sakit dengan instutusi pendidikan	dokumen		32	

**a) Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2021 dengan target jangka menengah yang terdapat dalam RENSTRA**

Tahun 2022 adalah tahun keempat dari implementasi RENSTRA Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon. Berikut uraian hasil pengukuran dan analisis pencapaian sasaran strategis Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon Tahun 2022:

1. Sasaran : Meningkatnya pelayanan terhadap pasien

No	Indikator Kinerja	Hasil Tahun 2020	Hasil Tahun 2021	Hasil Tahun 2022	Tercapai/tidak	Target akhir Renstra
1	Cakupan pelayanan kesehatan	75.502	90.446	119.545	Tidak Tercapai	600.861

2. Sasaran : Meningkatnya mutu pelayanan

No	Indikator Kinerja	Hasil Tahun 2020	Hasil Tahun 2021	Hasil Tahun 2022	Tercapai/tidak	Target akhir renstra
1	BOR	45.05	36.39	35.46	Tidak	60-85
2	LOS	3.58	4.03	3.43	Tidak	6-9 hari
3	TOI	4.23	6.72	5.91	Tidak	1-3 hari
4	Standar Pelayanan Minimal	-	84.62	89.74		100%

3. Sasaran : Terselenggaranya pendidikan dan penelitian (IPTEKDOKKES)

No	Indikator Kinerja	Hasil Tahun 2020	Hasil Tahun 2021	Hasil Tahun 2022	Tercapai/tidak	Target akhir Renstra
1	Cakupan Kerjasama rumah sakit dengan instutusi pendidikan	31	31	31	Tercapai	38

**b) Perbandingan realisasi kinerja tahun 2022 dengan standar nasional**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi Tahun 2022	Standar nasional
1	Meningkatnya pelayanan terhadap pasien	Cakupan pelayanan kesehatan	Orang	159,889	119.545	-
2	Meningkatnya mutu pelayanan	BOR	%	60-85	35.46	60-85
		LOS	Hari	6-9 hari	3.43	6-9
		TOI	Hari	1-3 hari	5.91	1-3
		SPM	%	100%	89.74	100
3	Terselenggaranya pendidikan an penelitian (IPTEKDOKKES)	Cakupan Kerjasama rumah sakit dengan instutusi pendidikan	dokumen	32	31	3 2

**c) Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusinya**

Laporan akuntabilitas kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon Tahun 2022 disusun melalui pengukuran data kinerja setelah berakhirnya tahun 2022 yang melibatkan seluruh Manajemen Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon. Capaian kinerja diukur dengan membandingkan antara target kinerja yang diperjanjikan dalam dokumen penetapan kinerja, dengan hasil pengukuran kinerja.

Dari hasil pengukuran kinerja secara umum 20% indikator tercapai dan 80% indikator tidak mencapai target. Kinerja yang tidak mencapai target disebabkan oleh beberapa masalah sebagai berikut :

1. Indikator Cakupan pelayanan kesehatan dengan target 159,889 orang dengan realisasi sebesar 119.545 di karenakan adanya situasi pandemi Covid 19, karena masyarakat masih cenderung tidak berobat ke Rumah Sakit, kecuali dalam kondisi darurat.
2. Indikator BOR (*Bed Occupancy Ratio*) dari target 60-85% yang tercapai 35.46%. kondisi covid 19 yang masih ada berdampak pada jumlah kunjungan pasien di Rawat inap, sehingga prosentase pada penggunaan tempat tidur menurun belum adanya pemulihan secara maksimal dampak dari pandemi,



3. Indikator LOS dari target 6-9 hari yang tercapai sebesar 3.43 hari. LOS /AVLOS (*Length Of Stay*) / (*Average Length of Stay*) merupakan Angka rata-rata lamanya seorang pasien dirawat. Target kinerja ini tidak tercapai karena jumlah kunjungan pasien rawat inap khususnya, menurun dan kekhawatiran pasien atau keluarganya di katagorikan Covid19 sehingga pasein cenderung untuk berkeinginan cepat pulang yang berdampak pada Rata-rata Lama di rawat,
4. Indikator TOI dari target 1-3 hari yang tercapai sebesar 5.91 hari. TOI (*Turn Over Interval*) rata-rata hari dimana tempat tidur tidak ditempati dan diisi kembali pada periode berikutnya. Target kinerja ini tidak tercapai karena jumlah kunjungan pasien rawat inap khususnya menurun yang berdampak pada rata-rata hari dimana tempat tidur tidak ditempati telah diisi kembali pada peride berikutnya semakin lama.

**d) Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya**

Dalam Tahun Anggaran 2022 RSUD Waled mengelola anggaran yang berasal dari APBD Kabupaten sebesar Rp.162.855.495.674 dengan realisasi sebesar Rp.148.986.832.439,- atau 123%. sedangkan sisa anggaran yang tidak di realisasikan sebesar Rp. 13.868.663.235,- berikut rincian pengelolaan anggaran yang berasal dari APBD Kabupaten Cirebon pada Tahun Anggaran 2022.

Anggaran untuk pelaksanaan 1 program, 1 kegiatan dan 1 sub kegiatan guna mendukung pencapaian sasaran strategis yaitu Meningkatnya pelayanan terhadap pasien sebesar Rp. 162.855.495.674 dengan realisasi sebesar Rp.148.986.832.439,- atau 123%. dengan rincian sebagai berikut:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
  - 1.1. Kegiatan Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD

Kegiatan Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD Alokasi anggaran sebesar Rp.162,855,495,674 dengan realisasi sebesar Rp. 148,986,832,439,- dan sisa anggaran sebesar Rp.13,868,663,235,- atau tercapai sebesar 91.48%

    - 1.1.1 Sub Kegiatan Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang BLUD sebesar Rp. 162,855,495,674 dengan realisasi sebesar Rp. 148,986,832,439,- dan sisa anggaran sebesar Rp. 13,868,663,235,- atau tercapai sebesar 91%.

2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
  - 2.1. Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
- e) Sub Kegiatan Operasional Pelayanan Rumah Sakit memiliki anggaran sebesar Rp. 1,448,825,000,- dengan realisasi sebesar Rp. 1,105,092,000,- atau 76.28% sedangkan sisa anggaran sebesar Rp. 343,733,000,-.
- f) Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja

Semua program dan kegiatan yang ada semua menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja

## B. Realisasi Anggaran Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Kinerja		Keuangan					
			Target	Realisasi	Program	Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	Meningkatnya pelayanan terhadap pasien	Cakupan pelayanan kesehatan	159,889 Orang	119.545 Orang	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan pelayanan BLUD	Jumlah Pasien yang dilayani	162,855,495,674	148,986,832,439	91.48%
					Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Operasional Pelayanan Rumah Sakit	1,448,825,000	1,105,092,000	76.28%
2	Meningkatnya mutu pelayanan	BOR	60-85%	35.46 %						
		LOS	6-9 hari	3.43 hari						
		TOI	1-3 hari	5.91 hari						
3		Standar Pelayanan Minimal (SPM)	100%	89.74						
3	Terselenggaranya pendidikan an penelitian (IPTEKDOKKES)	Cakupan Kerjasama rumah	31	32						

		sakit dengan instutusi pendidikan								
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

**BAB III**  
**PERENCANAAN KINERJA TAHUN 2023**

Berdasarkan penyesuaian atas program dan kegiatan yang dilaksanakan di Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon, maka dilakukan review atas Indikator Kinerja Utama Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon yang disesuaikan dengan visi, misi, uraian tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon yang berupa kuantitas yang lebih jelas dan nyata setiap program kerja, kegiatan dan sub kegiatan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon Tahun 2019 – 2024.

Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) tahun 2023 Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon sebagai berikut :

<b>No</b>	<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja</b>	<b>Target</b>	<b>Penjelasan /Formula</b>
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Mutu Pelayanan	Prosentasi Capaian SPM di RSUD Waled	100%	Prosentasi Capaian SPM di RSUD Waled adalah jumlah element standar pelayanan minimal yang terpenuhi di bagi jumlah seluruh element standar pelayanan minimal yang harus dicapai dikali 100%

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Indikator Kinerja Utama (IKU) di lingkungan instansi pemerintah khususnya di lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah Waled Kabupaten Cirebon ditetapkan sebagai dasar untuk menilai maupun melihat tingkat kinerja suatu program yang dijalankan unit kerja. dalam rangka pengukuran dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatkan akuntabilitas kinerja masing-masing. Pengukuran Kinerja dilakukan untuk mengelola kinerja agar organisasi dapat mencapai hasil yang baik dan kinerja yang tinggi. Dengan ditetapkannya Indikator Kinerja Utama secara formal, maka diharapkan akan dapat diperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja secara baik, dan lebih berhasil. Informasi yang diperoleh akan dipakai acuan dalam membuat keputusan-keputusan yang dapat memperbaiki kegagalan, mempertahankan keberhasilan dan meningkatkan kinerja di masa yang akan datang.

Waled, 03 Oktober 2023

**DIREKTUR RSUD WALED  
KABUPATEN CIREBON**



**dr. M. LUTHFI, Sp.PD., KHOM., FINASIM., MMRS**

Pembina Tk I

NIP. 19710215 200212 1 002

# LAMP IRAN



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS KESEHATAN**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. HARI MUKTI  
Jabatan : Dokter Ahli Muda

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : dr. ASEP FIRMANSJAH, M.H.  
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medis dan pengendalian Mutu

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2023

Pihak Kedua,

**dr. ASEP FIRMANSJAH, M.H.**  
Pembina  
NIP. 19700904 200112 1 002

Pihak Kesatu,

**dr. HARI MUKTI**  
Penata Tk.I  
NIP. 19770115 201101 1 001





LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023  
DINAS KESEHATAN  
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Indeks Keluarga Sehat (Prosentase Keluarga Sehat)	Jumlah keluarga dengan IKS >0,8 / Jumlah seluruh keluarga	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Yankes	35 Prosen	35 Prosen
1.1.13	Meningkatnya Mutu Pelayanan	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit di RSUD Waled	Jumlah indikator SPM yang sesuai target dibagi dengan jumlah seluruh indikator SPM RS x 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	90 Persen	90 Persen

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Output / Keluaran)	Target Kinerja		Anggaran		Keterangan
			Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.1.13.02.	<b>PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT</b>				0,00	2.175.857.636,00	
1.1.13.02.2.01.	<b>Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota</b>	Rasio Puskesmas, Poliklinik, Pustu per satuan penduduk	11869 Rasio	11869 Rasio	0,00	2.175.857.636,00	-
		Rasio Rumah Sakit per satuan penduduk	22874 Rasio	22874 Rasio	0,00	2.175.857.636,00	-
1.1.13.02.2.01.14	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Alat kesehatan/Alat Penunjang Medik fasilitas Pelayanan Kesehatan yang disediakan	2 Paket	2 Paket	0,00	2.175.857.636,00	Sumber Dana: DBHCHT, DID
<b>J U M L A H</b>					-	<b>2.175.857.636,00</b>	

Pihak Kedua  
Kepala Bidang Pelayanan Medis dan pengendalian Mutu,

**dr. ASEP FIRMANSAH, M.H.**  
Pembina  
NIP. 19700904 200112 1 002

Sumber, Oktober 2023  
Pihak Kesatu  
Dokter Ahli Muda,

**dr. HARI MUKTI**  
Penata Tk.I  
NIP. 19770115 201101 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS KESEHATAN**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. ASEP FIRMANSJAH, M.H.  
Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medis dan pengendalian Mutu

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : dr. H. MOH. THOYIB, MARS.  
Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan dan Pendidikan RSUD Waled

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2023

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

**dr. H. MOH. THOYIB, MARS.**  
Pembina Tk.I  
NIP. 19670606 200112 1 001

**dr. ASEP FIRMANSJAH, M.H.**  
Pembina  
NIP. 19700904 200112 1 002



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023**  
**DINAS KESEHATAN**  
**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.1	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Indeks Keluarga Sehat (Prosentase Keluarga Sehat)	Jumlah keluarga dengan IKS >0,8 / Jumlah seluruh keluarga	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Yankes	35 Prosen	35 Prosen
1.1.13	Meningkatnya Mutu Pelayanan	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit di RSUD Waled	Jumlah Indikator SPM yang sesuai target dibagi dengan Jumlah seluruh Indikator SPM RS x 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	90 Persen	90 Persen

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja		Anggaran (Rp.)		Ket.
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1.1.13.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Tingkat Cakupan BOR di RSUD Waled	(Jumlah hari perawatan rumah sakit / (Jumlah tempat tidur x Jumlah hari dalam satu periode)) X 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	60 Prosen	60 Prosen	0,00	2.175.857.636,00	Sumber Dana: DBHCHT, DiD, PBBP2
<b>J U M L A H</b>									-	<b>2.175.857.636,00</b>	

Pihak Kedua  
Wakil Direktur Pelayanan dan Pendidikan RSUD Waled,

**dr. H. MOH. THOYIB, MARS.**  
Pembina Tk.I  
NIP. 19670606 200112 1 001

Sumber, Oktober 2023  
Pihak Kesatu  
Kepala Bidang Pelayanan Medis dan pengendalian Mutu,

**dr. ASEP FIRMANSAH, M.H.**  
Pembina  
NIP. 19700904 200112 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS KESEHATAN**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. MOHAMAD LUTHFI, Sp.PD.,KHOM.  
Jabatan : Direktur RSUD Waled

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : dr. Hj. NENENG HASANAH, M.M.  
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2023

Pihak Kedua,



dr. Hj. NENENG HASANAH, M.M.  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19730323 200312 2 005

Pihak Kesatu,



dr. MOHAMAD LUTHFI, Sp.PD.,KHOM.  
Pembina Tk.I  
NIP. 19710215 200212 1 002



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023  
DINAS KESEHATAN  
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data		Target Kinerja	
			Rumus (4)	Tipe (5)	Target (6)	(7)	(8)	(9)	
1.1.	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Indeks Keluarga Sehat (Prosentase Keluarga Sehat)	Jumlah keluarga dengan IKS >0.8 / Jumlah seluruh keluarga	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Yankes	35 Prosen	35 Prosen	
1.1.13.	Meningkatnya Mutu Pelayanan	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit di RSUD Waled	Jumlah Indikator SPM yang sesuai target dibagi dengan Jumlah seluruh Indikator SPM RS x 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	90 Persen	90 Persen	

No	Program	Anggaran		Keterangan
		Sebelum (3)	Sesudah (4)	
1.1.13.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	138.933.539.000,00	183.991.696.796,00	Sumber Dana: P-BLUD
1.1.13.02.	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	1.411.025.000,00	3.586.882.636,00	Sumber Dana: DBHCHT, DID
<b>J U M L A H</b>		<b>140.344.564.000,00</b>	<b>187.578.579.432,00</b>	



**Dr. H. NENENG HASANAH, M.M.**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19730323 200312 2 005



**dr. MOHAMMAD LUTHFI, Sp.PD., KHOM.**  
Pembina Tk.1  
NIP. 19710215 200212 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS KESEHATAN**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. H. MOH. THOYIB, MARS.  
Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan dan Pendidikan RSUD Waled

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : dr. MOHAMAD LUTHFI, Sp.PD.,KHOM.  
Jabatan : Direktur RSUD Waled

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2023

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

**dr. MOHAMAD LUTHFI, Sp.PD.,KHOM.**

Pembina Tk.I

NIP. 19710215 200212 1 002

**dr. H. MOH. THOYIB, MARS.**

Pembina Tk.I

NIP. 19670606 200112 1 001



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023  
DINAS KESEHATAN  
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.1.	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Indeks Keluarga Sehat (Prosentase Keluarga Sehat)	Jumlah keluarga dengan IKS >0,8 / Jumlah seluruh keluarga	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Yankes	35 Prosen	35 Prosen
1.1.13.	Meningkatnya Mutu Pelayanan	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit di RSUD Waled	Jumlah Indikator SPM yang sesuai target dibagi dengan Jumlah seluruh Indikator SPM RS x 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	90 Persen	90 Persen

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja		Anggaran (Rp.)		Ket.
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1.1.13.02.	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Tingkat Cakupan BOR di RSUD Waled	(Jumlah hari perawatan rumah sakit / (Jumlah tempat tidur x Jumlah hari dalam satu periode)) X 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	60 Prosen	60 Prosen	0,00	2.175.857.636,00	Sumber Dana: DBHCHT, DID, PBBP2
<b>J U M L A H</b>									-	<b>2.175.857.636,00</b>	

Pihak Kedua  
Direktur RSUD Waled,

**dr. MOHAMAD LUTHFI, Sp.PD.,KHOM.**  
Pembina Tk.I  
NIP. 19710215 200212 1 002

Sumber, Oktober 2023  
Pihak Kesatu  
Wakil Direktur Pelayanan dan Pendidikan RSUD Waled,

**dr. H. MOH. THOYIB, MARS.**  
Pembina Tk.I  
NIP. 19670606 200112 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS KESEHATAN**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ELIZ FERONI, S.STP.  
Jabatan : Analis Pengembangan Kompetensi Ahli Muda

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : WARYONO, SE.  
Jabatan : Kepala Bagian Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2023

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

**WARYONO, SE.**  
Pembina  
NIP. 19700328 199603 1 002

**ELIZ FERONI, S.STP.**  
Penata Tk.I  
NIP. 19840417 200212 1 001





LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023  
DINAS KESEHATAN  
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.1.	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Indeks Keluarga Sehat (Prosentase Keluarga Sehat)	Jumlah keluarga dengan IKS >0,8 / Jumlah seluruh keluarga	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Yankes	35 Prosen	35 Prosen
1.1.13.	Meningkatnya Mutu Pelayanan	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit di RSUD Waled	Jumlah Indikator SPM yang sesuai target dibagi dengan Jumlah seluruh Indikator SPM RS x 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	90 Persen	90 Persen

No	Program	Anggaran		Keterangan
		Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.1.10.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	3.531.036.973,00	0,00	Sumber Dana
<b>J U M L A H</b>		<b>3.531.036.973,00</b>	-	

Pihak Kedua  
Kepala Bagian Umum dan Kepegawaian,

**WARYONO, SE.**  
Pembina  
NIP. 19700328 199603 1 002

Sumber, Oktober 2023  
Pihak Kesatu  
Analisis Pengembangan Kompetensi Ahli Muda,

**ELIZ FERONI, S.STP.**  
Penata Tk.I  
NIP. 19840417 200212 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS KESEHATAN**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MAMAN SUTISMAN, SE., MM.  
Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Ir. PAHIM  
Jabatan : Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Waled

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2023

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

**Ir. PAHIM**  
Pembina Tk.I  
NIP. 19651012 199103 1 007

**MAMAN SUTISMAN, SE., MM.**  
Pembina  
NIP. 19711123 200604 1 005



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023  
DINAS KESEHATAN  
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON**

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.1.	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Indeks Keluarga Sehat (Prosentase Keluarga Sehat)	Jumlah keluarga dengan IKS >0,8 / Jumlah seluruh keluarga	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Yankes	35 Prosen	35 Prosen
1.1.13.	Meningkatnya Mutu Pelayanan	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit di RSUD Waled	Jumlah indikator SPM yang sesuai target dibagi dengan Jumlah seluruh indikator SPM RS x 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	90 Persen	90 Persen

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja		Anggaran (Rp.)		Ket.
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1.1.13.02.	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Tingkat Cakupan BOR di RSUD Waled	(Jumlah hari perawatan rumah sakit / (Jumlah tempat tidur x Jumlah hari dalam satu periode)) X 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	60 Prosen	60 Prosen	1.411.025.000,00	1.411.025.000,00	Sumber Dana: DBHCHT, DID, PBBP2
<b>J U M L A H</b>									<b>1.411.025.000,00</b>	<b>1.411.025.000,00</b>	

Pihak Kedua  
Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Waled,

**I. PAHIM**  
Pembina Tk.1  
NIP. 19651012 199103 1 007

Sumber, Oktober 2023  
Pihak Kesatu  
Kepala Bagian Keuangan,

**MAMAN SUTISMAN, SE., MM.**  
Pembina  
NIP. 19711123 200604 1 005



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS KESEHATAN**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ir. PAHIM  
Jabatan : Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Waled

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : dr. MOHAMAD LUTHFI, Sp.PD.,KHOM.  
Jabatan : Direktur RSUD Waled

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2023

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

**dr. MOHAMAD LUTHFI, Sp.PD.,KHOM.**  
Pembina Tk.I  
NIP. 19710215 200212 1 002

**Ir. PAHIM**  
Pembina Tk.I  
NIP. 19651012 199103 1 007



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023  
DINAS KESEHATAN  
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.1.	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Indeks Keluarga Sehat (Prosentase Keluarga Sehat)	Jumlah keluarga dengan IKS >0,8 / Jumlah seluruh keluarga	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Yankes	35 Prosen	35 Prosen
1.1.13.	Meningkatnya Mutu Pelayanan	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit di RSUD Waled	Jumlah Indikator SPM yang sesuai target dibagi dengan jumlah seluruh Indikator SPM RS x 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	90 Persen	90 Persen

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja		Anggaran (Rp.)		Ket.
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1.1.13.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Prosentasi pasien yang dilayani di RSUD Waled sampai sembuh	Jumlah pasien rawat inap dikurangi jumlah pasien meninggal, pasien di rujuk dan pasien pulang atas permintaan sendiri (APS) di bagi jumlah pasien rawat inap di kali 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	100 Prosen	100 Prosen	138.933.539.000,00	183.991.696.796,00	Sumber Dana: P-BLUD
1.1.13.02.	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Tingkat Cakupan BOR di RSUD Waled	(Jumlah hari perawatan rumah sakit / (Jumlah tempat tidur x Jumlah hari dalam satu periode)) X 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	60 Prosen	60 Prosen	1.411.025.000,00	1.411.025.000,00	Sumber Dana: DBHCHT, DID, PBBP2
<b>J U M L A H</b>									<b>140.344.564.000,00</b>	<b>185.402.721.796,00</b>	

Pihak Kedua  
Direktur RSUD Waled,

**dr. MOHAMAD LUTHFI, Sp.PD.,KHOM.**  
Pembina Tk.I  
NIP. 19710215 200212 1 002

Sumber, Oktober 2023  
Pihak Kesatu  
Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Waled,

**Ir. PAHIM**  
Pembina Tk.I  
NIP. 19651012 199103 1 007



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS KESEHATAN**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WARYONO, SE.  
Jabatan : Kepala Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : Ir. PAHIM  
Jabatan : Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Waled

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2023

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

**Ir. PAHIM**  
Pembina Tk.I  
NIP. 19651012 199103 1 007

**WARYONO, SE.**  
Pembina  
NIP. 19700328 199603 1 002



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023  
DINAS KESEHATAN  
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
			(4)	(5)	(6)		(7)	(8)
1.1.	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Indeks Keluarga Sehat (Prosentase Keluarga Sehat)	Jumlah keluarga dengan IKS >0,8 / Jumlah seluruh keluarga	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Yankes	35 Prosen	35 Prosen
1.1.13.	Meningkatnya Mutu Pelayanan	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit di RSUD Waled	Jumlah indikator SPM yang sesuai target dibagi dengan Jumlah seluruh Indikator SPM RS x 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	90 Persen	90 Persen

No	Program	Indikator Kinerja (Outcome / Hasil)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja		Anggaran (Rp.)		Ket.
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	
			(4)	(5)	(6)		(7)	(8)	(9)	(10)	
1.1.13.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Prosentasi pasien yang dilayani di RSUD Waled sampai sembuh	Jumlah pasien rawat inap dikurangi jumlah pasien meninggal, pasien di rujuk dan pasien pulang atas permintaan sendiri (APS) di bagi jumlah pasien rawat inap di kali 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	100 Prosen	100 Prosen	138.933.539.000,00	183.991.696.796,00	Sumber Dana: P-BLUD
<b>J U M L A H</b>									<b>138.933.539.000,00</b>	<b>183.991.696.796,00</b>	

Pihak Kedua  
Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Waled,

**Ir. PAHIM**  
Pembina Tk.I  
NIP. 19651012 199103 1 007

Sumber, Oktober 2023  
Pihak Kesatu  
Kepala Bagian Umum dan Kepegawaian,

**WARYONO. SE.**  
Pembina  
NIP. 19700328 199603 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
DINAS KESEHATAN**

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HENDI FARDIANTO, SE.  
Jabatan : Analls Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

Nama : MAMAN SUTISMAN, SE., MM.  
Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sumber, Oktober 2023

Pihak Kedua,

Pihak Kesatu,

**MAMAN SUTISMAN, SE., MM.**  
Pembina  
NIP. 19711123 200604 1 005

**HENDI FARDIANTO, SE.**  
Penata Tk.I  
NIP. 19770618 200604 1 010





LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023  
DINAS KESEHATAN  
PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

No	Tujuan / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja (Impact / Dampak)	Perhitungan			Sumber Data	Target Kinerja	
			Rumus	Tipe	Target		Sebelum	Sesudah
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.1.	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Indeks Keluarga Sehat (Prosentase Keluarga Sehat)	Jumlah keluarga dengan IKS >0,8 / Jumlah seluruh keluarga	Non Kumulatif	Meningkat	Bidang Yankes	35 Prosen	35 Prosen
1.1.13	Meningkatnya Mutu Pelayanan	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit di RSUD Waled	Jumlah Indikator SPM yang sesuai target dibagi dengan Jumlah seluruh Indikator SPM RS x 100%	Non Kumulatif	Meningkat	RSUD Waled	90 Persen	90 Persen

No	Program	Anggaran		Keterangan
		Sebelum	Sesudah	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.1.13.02.	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	1.411.025.000,00	0,00	Sumber Dana.
<b>J U M L A H</b>		<b>1.411.025.000,00</b>	-	

Pihak Kedua  
Kepala Bagian Keuangan.

**MAMAN SUTISMAN, SE., MM.**  
Pembina  
NIP. 19711123 200604 1 005

Sumber, Oktober 2023  
Pihak Kesatu  
Analisis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda,

**HENDI FARDIANTO, SE.**  
Penata Tk.I  
NIP. 19770618 200604 1 010